

SKRIPSI
PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA *OUTSOURCING*
(Studi Pada Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun)



**Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Syarat-syarat
Guna Mencapai Derajat Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas
Muhammadiyah Surakarta**

Disusun Oleh :
AGUNG RAHAYU
C100.150.202

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2019

HALAMAN PERSETUJUAN

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA *OUTSOURCING*
(Studi Pada Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun)

Oleh :

AGUNG RAHAYU

C 100 150 202

Telah diperiksa dan di setujui oleh :

Dosen Pembimbing



(Darsono S.H.,M.H.)

HALAMAN PENGESAHAN

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA *OUTSOURCING*
(Studi Pada Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun)

Oleh

AGUNG RAHAYU

C 100 150 202

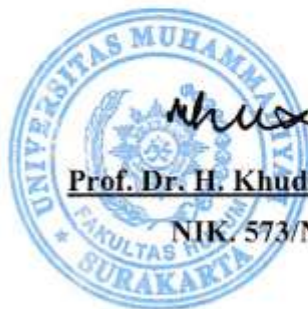
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta Pada Hari Selasa,
16 Juli 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji :

1. Darsno, S.H., M.H.
(Ketua Dewan Penguji)
2. Dr. Kelik Wardiono, S.H., M.H.
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Septarina Budiwati, S.H., M.H., C.N.
(Anggota II Dewan Penguji)

(.....)
(.....)
(.....)

Dekan,



Prof. Dr. H. Khudzaifah Dimiyati, S.H., MH.

NIK. 573/NIDN. 0727085803

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Agung Rahayu

NIM : C.100150202

Alamat : Jl. Gambir Sawit Selatan No. 03, RT/RW 018/006, Sogaten,
Manguharjo, Kota Madiun

Dengan Ini Menyatakan :

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di Universitas Muhammadiyah Surakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis ataupun dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku aslinya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Surakarta, 16 Juli 2019

Yang membuat pernyataan



Agung Rahayu

C.100 150 202

MOTTO

*“Dan bagi tiap-tiap umat ada kiblatnya (sendiri) yang ia menghadap kepadanya.
Maka berlomba-lombalah kamu (dalam berbuat) kebaikan. Di mana saja kamu
berada pasti Allah akan mengumpulkan kamu sekalian (pada hari kiamat).
Sesungguhnya Allah Maha Kuasa atas segala sesuatu.”*

(Q.S Al- Baqarah : 148)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(QS. Al Insyirah : 6)

*"Sebaik-baik manusia diantaramu adalah yang paling banyak manfaatnya bagi
orang lain."*

(HR. Bukhari dan Muslim)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini, penulis persembahkan kepada :

1. Allah SWT yang telah melimpahkan kenikmatan yang sangat besar baik nikmat iman dan islam dan khususnya nikmat kesempatan.
2. Bapak Giman dan Ibu Karni tercinta
3. Keluarga besar Mbah Giman Family
4. Bapak Darsono S.H., M.H selaku dosen pembimbing yang telah sabar memberikan bimbingan dan arahan dalam penulisan skripsi ini.
5. IMMawan/ti Kom. Ahmad Dahlan
Fakultas Hukum UMS
6. Calon makmumku dan masa depanku
7. Almamaterku.

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA
OUTSOURCING
(Studi Pada Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun)**

**AGUNG RAHAYU
C 100 150 202**

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
Agungfhukum621@gmail.com**

ABSTRAK

Dalam era globalisasi dan tuntutan persaingan dunia usaha yang sangat ketat saat ini, maka perusahaan dituntut untuk berusaha meningkatkan kinerja usahanya melalui pengelolaan organisasi yang efektif dan efisien, salah satunya dengan cara melimpahkan sebagian pekerjaan penunjang kepada perusahaan lain atau yang lebih dikenal dengan *outsourcing*. Hal inilah yang dilakukan Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun yang melimpahkan sebagian pekerjaannya kepada PT Aesha. Namun dalam pelaksanaan kegiatan ini, tenaga kerja kerap kali belum mendapatkan perlindungan hukum secara maksimal sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Tenaga kerja menjadi pihak terlemah dalam perjanjian kerja dengan perusahaan yang mempekerjakannya. Oleh karena itu perlindungan hukum terhadap tenaga kerja *outsourcing* perlu diperhatikan dalam berbagai aspek pekerjaan.

Kata Kunci: *Perlindungan Hukum, Tenaga kerja , Outsourcing*

ABSTRACT

In the era of globalization and the demands of competition in the business world that is very tight today, the company is required to try to improve the performance of its business through effective and efficient management of the organization, one of which is delegating part of the work to other companies or better known as outsourcing. This is what was done by the Islamic Hospital of Siti Aisyah Madiun which delegated part of its work to PT Aesha. However, in the implementation of this activity, the work often does not get maximum legal protection in accordance with applicable laws and regulations. The workforce becomes the weakest party in the employment agreement with the company that employs it. Therefore legal protection for outsourcing workers needs to be considered in various aspects of work.

Keywords: *Legal Protection, Labor, Outsourcing*

KATA PENGANTAR



Assamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan banyak kenikmatan , Sholawat serta salam semoga tetap tecurahkan kepada baginda Rosullullah Muhammad SAW sang revolusioner besar yang telah membuka peradaban yang benar di dunia ini. Berkat ijin Allah SWT akhirnya skripsi saya yang berjudul Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Outsourcing (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun) dapat selesai.

Skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan untuk mencapai jenjang Strata 1 (S1) di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulisan skripsi ini dapat diselesaikan bukan hanya berkat usaha dan do'a dari penulis semata, namun berkat bantuan dan dukungan dari pihak yang turut menyelesaikannya. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis menghaturkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Khudzaifah Dimyati, S.H., M.H. selaku dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Muchammad Iksan, S.H., M.H, selaku kepala Program Studi Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Darsono, S.H., M.H. selaku pembimbing yang telah berkenan memberikan bimbingan, petunjuk, saran serta koreksi dengan sabar kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu dosen serta staff administrasi Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Ibu dr. Hj. Rini Krisnawati, MARS selaku direktur RSI Siti Aisyah Madiun beserta jajaranya yang telah memberikan izin melakukan penelitian kepada penulis.
6. Pimpinan LKSA atau Panti Asuhan Muhammadiyah Kota Madiun yang telah memberikan motivasi sehingga dapat terselesaikannya penulisan skripsi ini.
7. Bapak Gimam dan Ibu Karni tercinta berkat do'a dan penantiannya dan yang memberikan motivasi serta dukungan baik moril maupun materiil.
8. Kakak-kakakku keluarga besar Mbah Gimam Family serta saudara-saudaraku yang telah memberikan dukungan kepada penulis selama dalam penulisan skripsi ini.
9. Adinda Arum Nugraeni yang telah dengan setia menemani penulis dalam keadaan suka maupun duka.
10. Keluarga besar IMM Kom. Ahmad Dahlan FH UMS, para senior, teman seperjuangan serta adik-adik ikatan.
11. Teman seangkatan di IMM Kom Ahmad Dahlan FH UMS. Praba, Kiky, Deo, Baskoro, Zulfikar, Indra, Kevin, Al-vian, Setya, Dewi, Neno, Marisa, Puput.
12. Sahabat-sahabat seperjuangan Bidang Hikmah IMM se-UMS. Praba, Panji, Fari, Dika, Ubay, Arif, Yuli, Andi, Dea, Tiya.
13. Sahabat-sahabat kontrakan David Beckham yang menjadi teman bermain selam ini. Praba, Ook, Sakib, Vava, Ivan.

14. Teman-teman Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.

15. Dan kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Semoga segala amal kebaikan serta bantuan yang diberikan kepada penulis menjadi amal dan ibadah serta mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT.

Dengan penuh kesadaran dan keterbatasan penulis mengucapkan terimakasih atas selesainya skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat membantu dan berguna sebagai sambungan ilmu pengetahuan di kemudian hari.

Billahi fii sabililhaq fastabiqul khoirot.

Wassalmu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 02 Juli 2019

Agung Rahayu
C 100 150 202

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
1. Tujuan Penelitian	10
2. Manfaat Penelitian	10
D. Kerangka Pemikiran	11
E. Metode Penelitian	14
1. Jenis Penelitian	14
2. Metode Pendekatan	14
3. Jenis Data	15
4. Metode Pengumpulan Data	16

	5. Metode Analisis Data	16
	F. Sistematika Skripsi.....	16
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	18
	A. Tinjauan Umum Tentang Perlindungan Hukum	18
	1. Pengertian Perlindungan Hukum	18
	2. Bentuk Perlindungan Hukum	21
	3. Pinsip-Prinsip Perlindungan Hukum	22
	B. Tinjauan Umum Tentang Tenaga Kerja	23
	1. Pengertian	23
	2. Klasifikasi Tenaga Kerja	28
	3. Hubungan Kerja	30
	4. Perjanjian Kerja	33
	5. Perlindungan Tenaga Kerja	39
	C. Tinjauan Umum Tentang Outsourcing	39
	1. Pengertian Outsourcing	39
	2. Pihak - pihak dalam Outsourcing	42
	3. Syarat – syarat Pekerjaan yang dapat dilimpahkan Kepada Pihak Lian	43
BAB III	PEMBAHASAN	46
	A. Perjanjian Kerjasama Dalam Penyediaan Tenaga Kerja Outsourcing	46
	B. Perbedaan Tenaga Kerja Outsourcing dengan Tenaga Kerja Tetap	51
	C. Jaminan Perlindungan Hukum Tenaga kerja Outsourcing	54

D. Masalah Yang Dihadapi Tenaga Kerja Outsourcing	57
E. Penyelesaian Sengketa Tenaga Kerja Outsourcing	63
BAB IV PENUTUP	71
A. Kesimpulan	71
B. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	75